



Municipio della Città di Naso

Provincia di Messina

N. 805 del - 7 DIC, 2015

Copia Delibera di Giunta Municipale

Oggetto: Ricognizione delle eccedenze di personale – Anno 2015.

L'anno duemilaquindici, il giorno SETTE del mese DICEMBRE
alle ore 13:00, nella sala del Comune suddetto, a seguito di regolare convocazione, la Giunta Municipale si è riunita nelle seguenti persone:

n.	Cognome e Nome	Carica	Presenze	Assenze
1	Avv. Daniele Letizia	Presidente	X	
2	Randazzo Mignacca Giuseppe	Assessore Vice Sindaco		X
3	Rubino Giovanni	Assessore		X
4	Parasiliti Maria	Assessore	X	
5	Rifici Filippo Massimiliano	Assessore	X	

Con la partecipazione del Segretario Dott.ssa Carmela Calì.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE N. 2110
PROPONENTE: Sindaco

DEL

04.12.15

Oggetto: Ricognizione delle eccedenze di personale – Anno 2015.

Premesso che:

- l'art. 16 della legge 12 novembre 2011 n. 183, che ha modificato l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle pubbliche amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;
- la disposizione anzi citata, che modifica l'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001, obbliga le pubbliche amministrazioni ad effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare situazioni di soprannumero o eccedenze di personale e a darne immediata comunicazione al dipartimento della funzione pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- che la condizione di soprannumerarietà si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato per la dotazione organica mentre la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'Ente di rispettare il regime vincolistico in ordine alla spesa di personale dettato dal legislatore;
- i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal novellato art. 33 del D.lgs n. 165/2001, ne rispondono in via disciplinare;
- sono stati sentiti i responsabili di area in merito alla presenza di eventuale personale in esubero nei servizi di loro competenza in sede di conferenza di servizi durante la quale si è proceduto alla verifica in argomento;
- Visto l'attestato da parte del responsabile dell'Ufficio personale prot. N. 14108 del 04/12/2015, che attesta l'insussistenza di situazioni di eccedenza o soprannumerarietà in relazione alla proiezione dei collocamenti a riposo nel quinquennio 2015/2019;

- Viste le risultanze del conto del bilancio da cui si rileva che la spesa del personale per l'anno 2014 è stata pari ad € 1.573.751,60 mentre nell'anno 2009, per dati omogenei, è stata pari ad € 1.764.178,41 e che tale soglia non viene superata alla data odierna giusta attestazione prot. n. 1411P del 04-12-15 2015 che si allega;
- Rilevato che l'Ente si trova nel pieno rispetto dei vincoli di cui all'art. 1, comma 562 della Legge 27/12/2006 n. 296;
- Rilevato, inoltre, che l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali, nel contesto della struttura comunale, risultano conformi alla determinazione della dotazione organica complessiva vigente senza che possano rilevarsi situazioni di soprannumerarietà e/o di eccedenza di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali posto che la dotazione, per come determinata con delibera di G.M. n. 194 del 07/11/2014, presenta pregresse e croniche vacanze organiche parzialmente colmate solo di recente ai sensi della Legge Regionale n. 24/2010 e comunque soggetta a futuro sottodimensionamento, stante la proiezione dei futuri collocamenti a riposo di cui sopra;
- Che nel corso degli ultimi due anni questo Comune ha incrementato il numero delle competenze derivanti da una più articolata evoluzione normativa nonché da una più alacre attività facente capo ai vari uffici;
- Che a fronte di quanto sopra esposto numerosi sono stati i collocamenti a riposo i cui posti rimasti vacanti non sono più stati a pieno rimpiazzati;

In considerazione di quanto sopra:

- che le ultime assunzioni effettuate, ivi comprese le stabilizzazioni, non hanno pressoché determinato una sostanziale variazione né nell'assetto organizzativo né nel dimensionamento dell'Ente;
- che nel prossimo quinquennio, come si evince dall'allegato prospetto lett. "B", i collocamenti a riposo per anzianità di servizio e per età anagrafica saranno tali da determinare un sottodimensionamento dell'Ente;

Visti:

- il vigente regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi;
- il D.gls n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- l'O.AA.EE.LL.;

- la L.R. n. 30/2000 e s.m.i.;
- la L.R. N. 24/2010;
- il D.lgs n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- Vista l'attestazione del responsabile Area Economico-finanziaria circa la spesa del personale ed il rispetto dei vincoli ;

SI PROPONE CHE LA GIUNTA DELIBERI

1. Di prendere atto, ai sensi dell'art. 16 della legge 183/2011 che nell'Ente non sono presenti dipendenti in eccedenza o in posizione soprannumeraria e che pertanto, l'Ente non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esubero alla luce dei prospetti che si allegano sotto le lett. "A", "B" e "C".
2. Di demandare al competente servizio del personale gli adempimenti conseguenti a tale ricognizione, quali la trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria e alla presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica.

IL SINDACO

f.to (Avv. Letizia Daniele)

**IL RESPONSABILE DELL'U.O.
"GESTIONE DEL PERSONALE"**

f.to (Cono Arcodia)

• DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA

ALLEGATO "A"

CAT	N° POSTI	PROFILI	COPERTI	VACANTI	TITOLO DI ACCESSO DALL'ESTERNO	ACCESSO
D3	1	Istruttore Dir. Tecnico	0	1	Laurea ingegneria civile/edile o architettura + abilitazione	Esterno
D1	1	Istruttore direttivo tecnico	0	1	Laurea ingegneria civile/edile o architettura + abilitazione	Esterno + progressione verticale
D1	1	Assistente Sociale	0	1	Diploma di Laurea di assistente Sociale o psicologia e/o equipollente	Esterno
D1	3	Istruttore direttivo Amministrativo	2	1	Laurea	Esterno + progressione verticale
D1	1	Istruttore direttivo vigilanza	0	1	Laurea	Progressione verticale
D1	1	Istruttore direttivo contabile	1	0	Laurea in materie economiche	Esterno
C	14	Istruttore Amministrativo	13	1	Diploma scuola media superiore	Esterno e progressione verticale
C	2	Istruttore Amministrativo Contabile	2	0	Diploma scuola media superiore	Esterno e progressione verticale
C	6	Agenti Polizia Municipale	4	2	Diploma scuola media superiore	Esterno
C	4	Istruttore Tecnico	3	1	Geometra	Esterno
B3	2	Autista mezzi pesanti	1	1	Diploma scuola media + patente DK	Esterno e prog. verticale
B3	8	Esecutore di cui almeno 2 con funzioni di messo comunale	6	2	Diploma scuola media	Esterno + progressione verticale
B	2	Idraulico-fontaniere	0	2	Diploma scuola dell'obbligo + qualifica	Esterno
B	5	Esecutore	2	3	Diploma	Esterno
A	11	Operatori	10	1	Scuola dell'obbligo	Esterno
Totali	62		44	18		

COMUNE DI NASO

ORGANIGRAMMA DELL'ENTE DISTINTO PER AREA DI APPARTENENZA - ALL."B"

	CAT. D	CAT. C	CAT. B	CAT. A	TOTALE
AREA AMMINISTRATIVA	1	5	5	6	17
AREA TECNICA 1	0	3	2	2	7
AREA TECNICA 2	0	2	0	0	2
AREA ECONOMICO FINANZIARIA	2	6	1	1	10
VIGILI URBANI	0	4	0	0	4
UFFICIO STAFF	0	1	0	0	1
UFFICIO GIUDICE DI PACE	0	1	1	1	3
TOTALI	3	22	9	10	44

ALLEGATO "C"

PROSPETTO COLLOCAMENTO A RIPOSO 2014-2018

N°	DIPENDENTE	DATA DI NASCITA	CAT.	IMPORTO ANNUO	ONERIA CARICO ENTE	DATA DI ASSUNZ.	RICONGIUNZIONE PERIODI	ANNI DI SERVIZIO	ETA'	TIPO DI PENSIONE	DATA DECORRENZA PENSIONE
1	SCAFIDI CONO	27/05/1950	A5	€ 20.276,62	€ 7.133,31	ANNO 2014	risol. Rapp. Di lavoro dal 10/06/2014 per decesso	25	64		
2	LEANZA FRANCESCO	30/08/1949	A5	€ 20.592,82	€ 7.206,14	ANNO 2015	anni 9	33	66 anni e 3 mesi	Vecchiaia	1° DICEMBRE 2015
3	RUBINO TERESA	03/11/1949	D5	€ 33.298,39	€ 11.627,06	ANNO 2016	maternità(mesi 5)	37	66 anni e mesi 7	vecchiaia	1° LUGLIO 2016
4	RUSSO BASILIA	20/06/1953	D5	€ 40.461,23	€ 14.234,26	15/05/1979	maternità(mesi 5) - anni 4 riscatto laurea	41anni e 10 mesi	63	anticipata	16/10/2016
5	MESSINA LUCREZIA	05/02/1951	C5	€ 26.183,60	€ 9.211,39	ANNO 2017	anni 1 e 10 mesi	40	66 anni e 7 mesi	vecchiaia	06/09/2017
6	BONASERA VINCENZO	16/04/1953	B5	24.468,49	8.194,89	ANNO 2018	16 e mesi 9	42 anni e 10 mesi	65	anticipata	01/11/2018
	TOTALE			165.281,15	57.607,05	ANNO 2019					
	TOTALE GENERALE			222.888,20							



MUNICIPIO CITTA' DI NASO

P.IVA: 00342960838

(PROVINCIA DI MESSINA)

Tel. (0941) 961060 – 961307 FAX (0941) 961041

Email ragioneria.naso@tiscali.it

U.O. "GESTIONE RISORSE UMANE"

Prot. N° 14108

del 4 DIC. 2015

Il sottoscritto Cono Arcodia, responsabile dell'U.O. "Gestione risorse umane"

ATTESTA

La insussistenza di situazioni di eccedenza o soprannumerari età in relazione alla proiezione dei collocamenti a riposo nel quinquennio 2015/2019.

IL RESPONSABILE DELL'U.O.
"GESTIONE RISORSE UMANE"

(Cono Arcodia)





MUNICIPIO CITTA' DI NASO

P.IVA: 00342960838

(PROVINCIA DI MESSINA)

Tel. (0941) 961060 – 961307 FAX (0941) 961041

Email ragioneria.naso@tiscali.it

UFFICIO DI RAGIONERIA

Prot. N° 1419

del - 4 DIC. 2015

La sottoscritta Dott.ssa Giuseppina Mangano, responsabile dell'Area Economico-Finanziaria del Comune di Naso;

- Visto il bilancio esercizio finanziario 2015, approvato ai sensi del D.Lgs 118/11 "Armonizzazione dei sistemi contabili";
- Visto l'art. 3 comma 5 del D.L. 90/14;
- Visto l'art. 9 comma 28 del D.L. 90/14, che prevede il limite assunzionale ormai solo come norma di principio, volta a monitorare la riduzione della spesa del personale.

ATTESTA

Che la spesa del personale è inferiore a quella dell'anno 2009 all'ultimo consuntivo approvato;

che la spesa del personale, alla data odierna, rispetto a quella corrente è pari a 43,00%

IL RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICO-FINANZIARIA
(Dott.ssa Giuseppina Mangano)

Parere del responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica.

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D. Lgs. 267/00 per come modificato dall'art. 3, comma 1, lett.b) L. n. 213/2012 e successivamente modificato dal **D.Lgs. n. 126/14**, a sua volta contenente disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. n. 118/11 ed ai sensi dell'art. 12, L.R. n. 30/00, per quanto concerne **la regolarità tecnica** della proposta di deliberazione relativa all'oggetto esprime parere: **Favorevole.**

Naso, 04-12-2015

Il Responsabile
F.to
(dott.ssa Giuseppina Mangano)

Parere del responsabile dell'ufficio di ragioneria in ordine alla regolarità contabile.

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D. Lgs. 267/00 per come modificato dall'art. 3, comma 1, lett.b) L. n. 213/2012 e successivamente modificato dal **D.Lgs. n. 126/14**, a sua volta contenente disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. n. 118/11 ed ai sensi dell'art. 12, L.R. n. 30/00, per quanto concerne **la regolarità contabile** della proposta di deliberazione relativa all'oggetto esprime parere: **Favorevole.**

Naso, 04-12-2015

Il Responsabile dell'ufficio Ragioneria
F.to dott.ssa Giuseppina Mangano

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione;
CONSIDERATO che occorre provvedere in merito;
VISTO il Testo Unico Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;
VISTA la legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30;
VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del D. Lgs. 267/00 per come modificato dal D.L. 10/10/2012 n. 174 e successivamente dal D.Lgs. n. 126/14, a sua volta contenente disposizioni integrative e correttive del D. Lgs. N. 118/11;
VISTO l'O. A.EE.LL. vigente in Sicilia, approvato con L.R. 15/03/1963, n. 16 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTE le LL.RR. n. 48/91, n. 7/92, n.26/93, n. 32/94, n. 23/97, n. 35/97, n. 39/97, n. 23/98;
VISTO lo Statuto Comunale;
Con VOTI UNANIMI FAVOREVOLI espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo.

CON SEPARATA ED UNANIME VOTAZIONE DICHIARARE
A PRESENTE DELLA DELIBERAZIONE IMMEDIATAMENTE
ESECUTIVA.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

F.to Avv. Daniela Latini

L'Assessore anziano

F.to Anna Paradisi

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Carmela Calìo

<p>E' copia da servire per uso amministrativo</p> <p>Naso, <u>- 7 DIC, 2015</u></p> <p>Il Segretario Comunale Dott.ssa Carmela Calìo</p>	<p>Certificato di Pubblicazione</p> <p>Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme relazione del l'addetto alle pubblicazioni, visti gli atti di ufficio;</p> <p>CERTIFICA</p> <p>Che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 44 del 03/12/1991, è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi dal <u>9 DIC, 2015</u> (Reg.Pub.n. _____)</p> <p>Naso _____</p> <p>L'addetto alle pubblicazioni Il Segretario Comunale F.to Dott.ssa Carmela Calìo</p>
--	---

Si attesta che la presente Deliberazione

E' rimasta pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi e che contro di essa non sono stati presentati opposizioni o reclami.

E' stata trasmessa ai capi gruppo consiliari con nota n. _____ del _____

Naso, _____

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Carmela Calìo

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____
decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

Naso, _____

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Carmela Calìo

<p>La presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. <u>10</u> della L.R. 44/91</p> <p>Naso <u>- 7 DIC, 2015</u></p> <p>Visto: Il Segretario Comunale F.to Dott.ssa Carmela Calìo</p>	
---	--

E' copia da servire per uso amministrativo

Naso, _____

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Carmela Calìo