



MUNICIPIO DELLA CITTA' DI NASO

Città Metropolitana di Messina

P. IVA: 00342960838 – www.comune.naso.me.it – pec: comunenaso@pec.it

☎ 0941/961060 - 📠 0941/961041



N. 271 del 27.12.2024

COPIA Delibera di Giunta Municipale

OGGETTO:	DISPOSIZIONI ATTUATIVE DEL REGOLAMENTO UFFICI E SERVIZI. SISTEMA GRADUAZIONE INDENNITA' POSIZIONE. DETERMINAZIONE BUDGET.
----------	---

L'anno duemilaventiquattro, il giorno ventisette del mese di dicembre alle ore 13.45, nella sala del Comune suddetto, a seguito di regolare convocazione, la Giunta Municipale si è riunita nelle seguenti persone nella modalità:

in presenza; via web; X in modalità mista;

n.	Cognome e Nome	Carica	Presenti/Assenti
1	NANI' Gaetano	SINDACO	Presente
2	LETIZIA DANIELE	VICE SINDACO	Assente
3	LETIZIA Antonino	ASSESSORE	Presente
4	FERRAROTTO Rosina	ASSESSORE	Assente
5	RIFICI Sara	ASSESSORE	Presente da remoto

Con la partecipazione del Segretario Dott.ssa Carmela Calì.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato



Municipio della Città di Naso

Città Metropolitana di Messina

P. IVA 00342960838 - Posta Elettronica Certificata (P.E.C.) comunenaso@pec.it

Proposta di Deliberazione Giunta Comunale

n. 360 del 27.12.2024

Proponente: **Il Sindaco**

Oggetto: DISPOSIZIONI ATTUATIVE DEL REGOLAMENTO UFFICI E SERVIZI. SISTEMA GRADUAZIONE INDENNITA' POSIZIONE. DETERMINAZIONE BUDGET.

Premesso che in data 28/06/2024, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 117 è stato approvato il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, comprendente la sezione afferente i criteri per la graduazione e pesatura delle Posizioni Organizzative;

Considerato che:

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 (di seguito: CCNL 16/11/2022);
- tale CCNL prevede, all'art. 16, che gli enti istituiscano posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, individuate in base alle proprie esigenze organizzative e che ciascuna di tali posizioni costituisca oggetto di un incarico a termine di Elevata Qualificazione (di seguito EQ), conferita in conformità all'art. 18 del suddetto CCNL;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 13, comma 3 del CCNL 16/11/2022, gli incarichi di Posizione Organizzativa, in essere alla data di entrata in vigore del Titolo III del CCNL e cioè al 01/04/2023, sono in prima applicazione, automaticamente, ricondotti ad incarichi di EQ e proseguono fino a naturale scadenza;

Che, comunque, il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, è stato recentemente approvato e pertanto contiene già l'identificazione delle figure professionali delle P.O. con gli incarichi di EQ;

Verificato che i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di EQ, contenuti nel Regolamento oggetto degli uffici e dei servizi, rimangono gli stessi che erano stati individuati in precedenza per il conferimento delle Posizioni Organizzative e riguardano gli incarichi conferiti successivamente al 01/04/2023, non rendendosi quindi necessario procedere a modifiche o revisioni in tal senso, relativamente alla disciplina degli incarichi di posizione organizzativa;

Considerato che l'art. 4, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi e i programmi da attuare e adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;

Che in particolare ad essi spetta, tra l'altro, l'individuazione delle risorse umane, materiali ed economiche-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale;

Dato atto che negli enti si istituiscono “ posizioni di lavoro” che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica, acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze;

Che il trattamento economico accessorio del personale appartenente a tali categorie, titolare delle posizioni di cui sopra, è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

Visti:

- l’art. 23, comma 2 del D.lgs n. 75/2017 che stabilisce: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016”;*

- l’art. 11-bis, comma 2, del D.L. 14.12.2018 n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11.02.2019 n. 12 che testualmente recita: *“Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell’articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali - triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l’eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell’articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all’utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario”;*

- l’art. 14-bis del D.L. 28.01.2019 n. 4 convertito con modificazione dalla Legge 28.03.2019 n. 26 che, modificando l’articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, dopo il comma 5-quinquies ha inserito il seguente: *“5-sexies: “...Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le Regioni e gli Enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell’anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”.*

Appurato che l’importo stanziato per indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative stanziato nel 2016 ammonta a € 50.105,00;

Ritenuto di distribuire, in conformità a quanto stabilito nel regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi per la graduazione delle posizioni organizzative, il budget disponibile per la retribuzione di posizione, in base al criterio per fasce, in relazione al peso attribuito a ciascun Servizio.

Tenuto conto che la retribuzione di posizione, in accordo con l'orientamento applicativo ARAN RAL_1676, dovrà essere riproporzionata alle ore lavoro effettivamente svolte in caso di incarichi part time;

Che si rende necessario oggi revisionare la determinazione del budget assegnato al fondo per le P.O., alla luce delle variazioni sostanziali determinate dal nuovo CCNL attualmente vigente; che, ai fini della presente rideterminazione, ci si avvarrà della media sul dato storico complessivo, dal 2016 ad oggi;

Che nell'anno in corso, sono stati effettuati alcuni adeguamenti ai nuovi limiti massimi previsti per l'indennità di posizione e per quella di risultato.

Richiamate le lett. d) ed e) dell'art. 5, comma 3 del CCNL 16/11/2022, ai sensi delle quali sono oggetto di informativa, finalizzata al confronto con i soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa, rispettivamente:

- i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione;
- i criteri per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione;

Dato atto che, quanto sopra, è stato attuato, in occasione dell'approvazione del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Che occorre adeguare anche l'indennità di posizione dell'Organo di vertice dell'Ente, stabilendone la corrispondenza con quella precedentemente fissata che si attestava sul limite massimo e che ora viene col presente provvedimento confermata, in proporzione alle ore prestate, come da convenzione sottoscritta con gli altri Enti che partecipano alla gestione associata del relativo servizio e funzione;

che i criteri per l'attribuzione della maggiorazione di cui al punto precedente, vengono identificati, nei seguenti elementi:

1. se non è né prevista né nominata la figura del direttore generale - 10 punti;
2. se è esercitato il ruolo di RPCT- 12 punti;
3. se vengono svolti, a titolo gratuito, compiti di Presidente o membro di Commissione di concorso - 10 punti;
4. se viene esercitato il ruolo di Presidente della Delegazione trattante e/o altri incarichi - 8 punti;
5. per lo svolgimento del ruolo di titolare dell'Ufficio procedimenti disciplinari - 10 punti.

Si procede all'attribuzione del massimo dell'indennità di posizione e di risultato, se si consegue il massimo del punteggio (max 50 p.).

Si considerano assimilabili ai casi di cui al p.5, l'esercizio del ruolo in situazioni di disagio, quali:

- scioglimento di C.C. per infiltrazioni mafiose o in via ordinaria;
- sede convenzionata con più di 2 enti;
- comuni privi di responsabili di settore in misura superiore ad una unità;
- comuni interessati negli ultimi cinque anni da calamità naturali;
- comuni in riequilibrio finanziario pluriennale o dissesto.

Che i soprarichiamati criteri di attribuzione trovano la loro *sedes materiae* nel regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, nell'apposita sezione della graduazione dell'indennità di posizione

Appurato che l'avvio della procedura delle relazioni sindacali è già stata effettuata, in sede di approvazione del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, per la parte di cui alla disciplina dei criteri del sistema della graduazione delle posizioni organizzative, identificate con quelle di EQ, peraltro, a suo tempo già individuati e condivisi con le OO.SS per il conferimento delle Posizioni Organizzative;

Richiamato il C.C.N.L. comparto FF.LL. vigente e CCNL S.c. e S.p. del 16/07/2024;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

PROPONE DI DELIBERARE

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente;
2. Di disporre che la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione è equivalente a quella ad oggi applicata alla Posizioni Organizzative;
3. Di determinare in € 57.960,00 il budget per la remunerazione dei titolari di posizione organizzativa per l'anno 2024 e seguenti, fino a nuove determinazioni, di cui il 15%, destinato alla remunerazione della retribuzione di risultato dei dipendenti che ricoprono il ruolo di INCARICATO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI;
4. Di confermare la determinazione già fissata in precedenza dell'indennità di posizione dell'Organo di vertice, allineandola ed adeguandola al CCNL dell'Area Funzioni Locali, sottoscritto il 16/07/2024, alla luce dei criteri indicati, stabilendo i criteri di graduazione all'interno della sezione del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi nell'apposita sezione;
5. Di demandare al Nucleo di Valutazione la pesatura delle PP.OO. e dell'Organo di vertice, affinché si possa, a seguito di ciò, procedere a determinare da parte del Sindaco la retribuzione di posizione e di risultato delle PP.OO.

Il Sindaco
f.to Gaetano Nani

Parere del responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica.

Ai sensi dell'art. 151, comma 4°, del D. Lgs. 267/00 e dell'art. 1, comma 1° della L.R. 11/12/1991, n. 48, come integrato dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30, per quanto concerne la **regolarità tecnica** della proposta di deliberazione concernente l'oggetto:

- **DISPOSIZIONI ATTUATIVE DEL REGOLAMENTO UFFICI E SERVIZI. SISTEMA GRADUAZIONE INDENNITA' POSIZIONE. DETERMINAZIONE BUDGET.** ;

esprime parere: **TECNICO.**

Naso, **27.12.2024**

Il Responsabile
Settore 2 Economico - Finanziario
f.to Dott.ssa MANGANO Giuseppina

Parere del responsabile dell'ufficio di ragioneria in ordine alla regolarità contabile.

Ai sensi dell'art.151, comma 4°, del D.Lgs. 267/00 e dell'art. 1 L.R. 11/12/1991, n. 48, come integrato dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30, per quanto concerne la **regolarità contabile** della proposta di deliberazione concernente l'oggetto:

- **DISPOSIZIONI ATTUATIVE DEL REGOLAMENTO UFFICI E SERVIZI. SISTEMA GRADUAZIONE INDENNITA' POSIZIONE. DETERMINAZIONE BUDGET.** ;

esprime parere: **FAVOREVOLE.**

Naso, **27.12.2024**

Il Responsabile dell'ufficio Ragioneria
f.to Dott.^{ssa} Giuseppina MANGANO

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione;

CONSIDERATO che occorre provvedere in merito;

VISTO il Testo Unico Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

VISTA la legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del D. Lgs. 267/00 per come modificato dal D.L. 10/10/2012 n. 174 e successivamente dal D.Lgs. n. 126/14, a sua volta contenente disposizioni integrative e correttive del D. Lgs. N. 118/11;

VISTO l'O. A.EE.LL. vigente in Sicilia, approvato con L.R. 15/03/1963, n. 16 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTE le LL.RR. n. 48/91, n. 7/92, n.26/93, n. 32/94, n. 23/97, n. 35/97, n. 39/97, n. 23/98;

VISTO lo Statuto Comunale;

Con VOTI UNANIMI FAVOREVOLI

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo.

Con separata ed unanime votazione di dichiarare l'immediata esecutività della presente deliberazione.

Letto, approvato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE

F.to GAETANO NANI'

IL ASSESSORE ANZIANO

F.to LETIZIA Antonino

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to DOTT.SSA CARMELA CALIO'

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme relazione dell'addetto alle pubblicazioni, visti gli atti di ufficio;

ATTESTA

Che la presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo on line di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 30.12.2024 al 14.01.2025 (Reg. Pub. N. 0)

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI

F.to

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to DOTT.SSA CARMELA CALIO'

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione diverrà esecutiva il . . . decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.

La presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 della Legge Regionale n. 44/1991.

Naso, li 27.12.2024

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to DOTT.SSA CARMELA CALIO'

E' copia da servire per uso amministrativo

Naso, li 30.12.2024

IL SEGRETARIO COMUNALE

DOTT.SSA CARMELA CALIO'