

COMUNE DI NASO

PROVINCIA DI MESSINA

N° 214 del 11 MAG. 2010

COPIA DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI.

L'anno duemiladieci, il giorno UNDICI del mese di MAGGIO alle ore 16,15 nella Sede del Comune di Naso e nell'Ufficio del Segretario, il sottoscritto Commissario Regionale, dr. Antonio Garofalo, avvalendosi dei poteri conferitigli dal Presidente della Regione con Decreto n° 53 del 17.02.2010 per gli atti di competenza della Giunta Municipale, assistito dal Segretario Comunale del Comune dr. Vladimiro Paparone ha adottato la seguente deliberazione:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la seguente proposta relativa all'oggetto e sulla quale sono stati espressi i pareri in calce alla stessa riportati

Visto lo statuto comunale;

Visto l'articolo 39, 1° e 2° comma, della legge 27.12.1997, n° 449, e successive modifiche ed integrazioni, a norma dei quali: *"Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, ..."*

Visto l'articolo 6 del decreto legislativo 30.3.2001, n° 165 e ss.mm.ii., per effetto del quale: *"Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate ... previa verifica degli effettivi fabbisogni..."* (1° comma); *"Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si provvede periodicamente e comunque a scadenza triennale ..."* (3° comma); *"Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n° 449..."* (4° comma);

Visto il comma 4-bis come inserito all'articolo 6 sopra citato ex art.35 del d. lgs. n.150/09 che testualmente recita: *"Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti."*

Vista la nota del Commissario Straordinario prot. n. 5598 del 20 aprile 2010;

Visto il verbale, in data 29 aprile 2010 relativo alla conferenza di servizio propedeutica all'adozione del presente deliberato, allegato "A" all'interno del quale è anche evidenziato il limite finanziario entro cui potere effettuare eventuali assunzioni nonché sono state indicate le esigenze e le priorità da parte dei responsabili delle aree circa il fabbisogno di personale;

Visto l'articolo 91 del decreto legislativo 18.8.2000, n° 267, il quale al 1° comma testualmente recita: *"Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle"*

risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n° 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”;

Visto l'articolo 19, comma 3, della legge 28.12.2001, n° 448, che dispone: “A decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n° 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n° 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano adeguatamente motivate”;

Visto l'art. 76 comma 2 del d.l. 112/2008 convertito dalla legge 06 agosto 2008, n 133 che mantiene sostanzialmente immutato il comma 562 art. 1 della Legge 296/2006 (Finanziaria 2007) stabilendo fino al 2013 la possibilità di effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato entro il tetto delle cessazioni verificatesi nell'anno precedente e prevedendo un limite di spesa non superiore al 2004;

Visto l'articolo 4 del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici che al secondo capoverso recita: “Lo strumento per la gestione del reclutamento e della selezione, è il piano di assunzioni.”;

Considerato che si intende dare coerente applicazione, compatibilmente con le risorse iscritte nello schema di bilancio 2010 approvato con deliberazione commissariale n. 13 del 15 aprile 2010, in fase di approvazione definitiva da parte del competente consiglio comunale, alla dotazione organica così come modificata dal presente atto ed alla conseguente approvazione del piano occupazionale e delle assunzioni per il triennio 2010-2012 nel rispetto dei vincoli di legge;

Dato atto che le previsioni del presente deliberato tendono alla mera necessità di garantire il livello minimo qualitativo dei servizi d'istituto alla cittadinanza;

Ritenuto, quindi, di dover provvedere alla ricognizione dei posti resisi vacanti e che si renderanno vacanti in dotazione organica da coprire con personale a tempo indeterminato nel corso del triennio 2010-2012 nonché definire per ciascuno di essi la relativa modalità di copertura, nella forma della mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del d.lgs n.165/2001 come modificato ex d.lgs. n. 150/09. in ossequio al principio di contenimento della spesa pubblica ed in via subordinata mediante concorso pubblico ovvero assunzione obbligatoria di categorie protette;

Ritenuto, di rideterminare l'attuale dotazione organica del Comune, precedentemente approvata con atto deliberativo n.12 del 18.01.2005, secondo l'allegato prospetto “B”, evidenziando che entrambi tali strumenti potranno essere aggiornati, in qualsiasi momento, a fronte di carichi di lavoro sopravvenuti e/o di maggiori risorse dedicabili alla spesa per il personale, processi di riorganizzazione dei servizi e delle risorse umane assegnate, ovvero di entrate a tale specifica destinazione;

Evidenziato, infine, per tutto quanto sopra, che il numero dei posti previsti nella dotazione organica che si approva resta invariato nella sua composizione numerica ma non nella composizione dei profili professionali, con netto privilegio dei posti di operaio specializzato ed un decremento dei posti di istruttore direttivo;

Dato atto che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'articolo 242 del decreto legislativo 18.8.2000, n° 267, e successive modifiche ed integrazioni;

Visto l'art.5 comma 4 della legge 15/05/97 n. 127 recepito con l'art .2 comma 3 della l.r. 07/09/98 n.23;

Visto il decreto legislativo n. 165/2001;

Visto il bilancio pluriennale 2009 - 2011;

Vista la legge n. 142/90 recepita con l.r. n.48/91, modificata dalla legge n. 127/97 recepita con l.r. n. 23/98;

Visto il D. lgs n. 29/93, il D. lgs n. 267/00 e la l.r. n. 30/00;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 c.d. “decreto Brunetta” in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto l'ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione Siciliana;

Visto il CCNL del personale del comparto non dirigenziale degli Enti Locali in atto vigente.

Si propone che il Commissario

DELIBERI

MUNICIPIO CITTA' DI NASO

- per le premesse motivazioni e finalità, che in questo dispositivo si intendono riportate, di approvare la dotazione organica del Comune di Naso che è definita secondo il prospetto allegato "B" che forma parte integrante del presente deliberato.
- Di approvare il piano occupazionale e delle assunzioni per il triennio 2010-2012 ed il piano annuale 2010 di questa Amministrazione che viene definito secondo lo schema sotto riportato:

Anno 2010:

N. 1 unità	profilo prof. "Operatore"	ctg. A	ass. obl. categ. protetta
N. 1 unità	" " "Idraulico - fontanierere"	ctg. B 1	mobilità /selezione esterna
N. 1 unità	" " "Add.imp. elettrici e depuratore"	ctg. B3	mobilità/selezione esterna

Anno 2011:

N. 1 unità	profilo prof. "Istr. Dirett. Tecnico"	ctg. D 1	mobilità/selezione esterna
N. 1 unità	profilo prof. "Istr. Dirett. Vigilanza"	ctg. D 1	mobilità/selezione esterna

Anno 2012:

N. 1 unità	profilo prof. "Assist. Sociale"	ctg. D 1	mobilità/selezione esterna
N. 2 unità	profilo prof. "Agenti polizia municipale"	ctg. C	mobilità/selezione esterna

IL PROPONENTE

La Responsabile II[^] Area
f.to D.ssa Giuseppina Mangano

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to Rosalia Germanotta