



Municipio della Città di Naso

Città Metropolitana di Messina

N. 249 del 29 NOV. 2016

Copia Delibera di Giunta Municipale

OGGETTO: Art. 6, comma 2, Legge Regionale n. 20/2016. Approvazione relazione sulla potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018 degli Enti Locali che fruiscono del Fondo straordinario ex art.30, comma 7 della Legge Regionale n. 5/2014.

L'anno duemilasedici, il giorno VENTI NOVE del mese NOVEMBRE
alle ore 15:15, nella sala del Comune suddetto, a seguito di regolare convocazione, la Giunta Municipale si è riunita nelle seguenti persone:

n.	Cognome e Nome	Carica	Presenze	Assenze
1	Avv. Daniele Letizia	Presidente	/	
		Assessore Vice		
2	Randazzo Mignacca Giuseppe	Sindaco	/	
3	Parasiliti Maria	Assessore		/
4	Rubino Giovanni	Assessore		/
5	Rifici Filippo Massimiliano	Assessore	/	

Con la partecipazione del Segretario Dott.ssa Carmela Calì.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE N. 284
PROPONENTE: IL SINDACO

DEL

29/11/2016

Oggetto: Art. 6, comma 2, Legge Regionale n. 20/2016. Approvazione relazione sulla potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018 degli Enti Locali che fruiscono del Fondo straordinario ex art.30, comma 7 della Legge Regionale n. 5/2014.

Vista la circolare del Dipartimento Regionale Autonomie Locali n. 9/2016 del 25 Ottobre 2016 con la quale sono state fornite le indicazioni in merito alla predisposizione e presentazione, entro il 30 novembre 2016, della relazione sulle potenzialità di assunzioni nel triennio 2016-2018 degli Enti Locali, prevista dall'art. 27, comma 2, della Legge Regionale 17 marzo 2016, n. 3, e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la relazione sulla potenzialità di assunzioni nel triennio 2016/2018, allegata alla presente;

Considerato che il comma 3 del succitato art. 27 della L.R. n. 3/2016 e ss.mm.ii. dispone che la mancata trasmissione della relazione di cui al comma 2 comporta la sospensione delle erogazioni per l'anno 2016, a qualsiasi titolo, del Fondo Straordinario;

Esaminata la suddetta relazione predisposta dal Responsabile del Servizio Personale datata 25/11/2016, relativa al personale dell'Ente e sulla potenzialità di assunzioni nel triennio 2016/2018;

Constatato che la relazione suddetta è stata redatta in conformità con quanto richiesto nella relazione n. 9 e che la stessa contiene gli elementi sufficienti indicati nella prefata circolare del Dipartimento Regionale Autonomie Locali;

Vista la Legge Regionale 17 marzo 2016, n. 3;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

PROPONE CHE LA GIUNTA DELIBERI

1. **Di approvare** la relazione sulla potenzialità delle assunzioni nel triennio 2016/2018 che di questo provvedimento forma parte integrante e sostanziale;
2. **Di autorizzare** il Sindaco a trasmettere al Dipartimento Regionale Autonomie Locali, entro e non oltre il 30 novembre 2016, l'atto deliberativo completo degli allegati "A" e "B", citati nella circolare n. 9/2016 del 25 ottobre 2016 del Dipartimento Regionale Autonomie Locali. Gli allegati "A" e "B" dovranno, altresì, essere trasmessi anche in formato digitale XLS all'indirizzo: dipartimento.autonomie.locali@certmail.regione.sicilia.it
3. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ex art. 12, comma 2°, L.R. n. 44/1991, stante l'urgenza di concludere il procedimento per ottenere, nel più breve tempo possibile, l'erogazione dell'acconto anno 2016 del fondo straordinario ex art. 30, comma 7 della Legge Regionale n.5/2014.

IL PROPONENTE

F.to

IL SINDACO
Err. Daniela Letizia



MUNICIPIO CITTA' DI NASO

P.IVA: 00342960838

(PROVINCIA DI MESSINA)
UFFICIO DI RAGIONERIA

Tel. (0941) 961060 --- 961307 FAX (0941) 961041
Email: ragioneria.naso@tiscali.it

Relazione ai sensi dell' art. 6, comma 2, legge regionale n. 20/2016 sulla potenzialità di assunzione nel triennio 2016-2018 degli Enti Locali che fruiscono dei contributi del Fondo straordinario ex art. 30, comma 7 della legge regionale n. 5/2014.

PREMESSO:

Che con deliberazione di G.M. n. 354 del 16 dicembre 2011, esecutiva, si è provveduto all'approvazione del Nuovo Piano di fuoriuscita e conseguentemente alla stabilizzazione di n. 8 unità di personale ex ASU, afferenti alla ex Legge Regionale n.85/95, L.R. 16/06, art. 1, lett. a) (cosd. "soggetti prioritari") e successiva assunzione a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali, ai sensi dell'art. 6 della L.R. n. 24/2010, a decorrere dal 1° gennaio 2012;

Che, in conseguenza di ciò, con delibera di G. M. n. 46 del 30 marzo 2012, esecutiva, si è provveduto all'adozione del Piano di rientro, ai sensi dell'art. 9 della Legge Regionale n. 24/2010, (**All. 1**);

Che il Comune di Naso dall'anno 2012 percepisce il contributo del fondo Straordinario ex art. 30, comma 7 della Legge Regionale n. 5 del 2014;

Vista la circolare del Dipartimento regionale Autonomie Locali n. 9/2016, prot. n. 15830 del 25 ottobre 2016 con la quale sono state fornite indicazioni in merito alla predisposizione e presentazione, entro il 30 novembre 2016, della relazione sulle potenzialità di assunzioni nel triennio 2016- 2018 degli enti locali, prevista dall'art. 27, comma 2, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3, e successive modifiche ed integrazioni, si relaziona:

- a) Il Comune di Naso non è in condizioni di dissesto finanziario, né ha attivato procedure di riequilibrio finanziario, né è strutturalmente deficitario;
- b) con deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 23/03/2016, resa esecutiva nei termini di legge, l'Amministrazione Comunale ha approvato un atto di indirizzo relativo al programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2016/2018 (**All.2**);
- c) la dotazione organica dell'ente è stata rideterminata con la delibera di Giunta Comunale n. 194 del 07/11/2014 (**all. 3**);
- d) Le cessazioni previste sono state tutte assorbite dal piano di rientro approvato con di G.M. n. 46 del 30 marzo 2012, esecutiva, ai sensi della L.R. n. 24/2010;
- e) La situazione dell'ente in merito alle assunzioni per le categoria protette, ai sensi della legge 12/03/1999 n. 68, è assolta per n. 2 unità;

nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno, qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la percentuale stabilita al periodo precedente e' innalzata al 75 per cento nei comuni con popolazione inferiore a 10.000 abitanti. In relazione a quanto previsto dal primo periodo del presente comma, al solo fine di definire il processo di mobilità' del personale degli enti di area vasta destinato a funzioni non fondamentali, come individuato dall'articolo 1, comma 421, della citata legge n. 190 del 2014, restano ferme le percentuali stabilite dall'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114. Il comma 5-quater dell'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e' disapplicato con riferimento agli anni 2017 e 2018.

- *il comma 424 della legge n. 190/2014, cd di stabilità 2015 che dispone testualmente: "Le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. Esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità le regioni e gli enti locali destinano, altresì, la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015, salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario. Fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente, le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Il numero delle unità di personale ricollocato o ricollocabile è comunicato al Ministro per gli affari regionali e le autonomie, al Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e al Ministro dell'economia e delle finanze nell'ambito delle procedure di cui all'accordo previsto dall'articolo 1, comma 91, della legge 7 aprile 2014, n. 56. Le assunzioni effettuate in violazione del presente comma sono nulle".*
- Sul punto la Corte dei Conti, sezione di controllo Sicilia, ha chiarito l'applicabilità della norma in questione anche agli enti locali della regione con la conseguenza che il processo di stabilizzazione del personale precario deve considerarsi sospeso negli anni 2015 e 2016 e sostanzialmente rinviato agli anni 2017 e 2018 (Deliberazione n. 119/2015).

Si da atto della seguente capacità assunzionale:

Che l'Ente ha provveduto alla stabilizzazione di n. 8 unità di personale ed ha approvato il Piano di Rientro con delibera di G.M. n. 46 del 30/03/2012, ai sensi della L.R. n. 24/2010

Il personale a tempo indeterminato risulta inferiore alla media prevista dal D.M. 24/07/2014 che prevede un rapporto personale/popolazione per questo Ente pari a 1/143;

Il comune, inoltre, fa ricorso permanentemente all'anticipazione di tesoreria e registra importanti ritardi nel pagamento delle fatture e degli stipendi (nell'esercizio 2016. La carenza di liquidità è dovuta ai differimenti nei trasferimenti nazionali e, soprattutto, regionali che risultano essenziali per garantire la capacità finanziaria in termini di competenza e di cassa del bilancio comunale anche in

considerazione della ridotta possibilità, per ovvi motivi economici e sociali, dell'uso compensativo della leva fiscale.

Su punto occorre evidenziare che per tutto il 2016 l'Ente è stato costretto ad anticipare l'erogazione degli emolumenti a nn. 8 unità di lavoratori a tempo e indeterminato e part-time senza alcuna certezza sulla tempistica dell'erogazione del relativo fondo squilibri da parte della Regione.

La stratificazione normativa in materia di vincoli alle assunzioni di personale, spesso contraddittoria e precaria, condiziona fortemente la capacità di programmazione degli enti. D'altro conto, la profonda incertezza del quadro di finanza pubblica, nel quale gli enti locali difficilmente possono comprendere di quante risorse disporranno da un esercizio all'altro ed in quali tempi le stesse confluiranno nelle proprie casse, impongono la massima cautela nella programmazione del fabbisogno del personale e nella sua successiva attuazione.

Sul punto la corte dei Conti, sezione controllo Sicilia, **ha reiteratamente richiamato la necessità** di *“un'attenta valutazione di sostenibilità finanziaria – in termini di competenza e di cassa - della relativa spesa, in considerazione del duraturo impatto sui bilanci dell'amministrazione. Siffatta verifica assume a fortiori basilare importanza nell'attuale fase congiunturale della finanza locale, caratterizzata da una progressiva riduzione dei trasferimenti erariali e regionali e da scarsi margini di utilizzo compensativo della leva fiscale”*, il taglio automatico *“e progressivo di trasferimenti per gli enti non stabilizzanti, infatti, rischia di risultare penalizzante per le amministrazioni più virtuose e prudenti che, nell'attuale stato di estrema difficoltà della finanza locale, potrebbe ritenere un'immissione stabile di personale nei propri ruoli organici non necessaria rispetto alle proprie esigenze funzionali, o comunque poco sostenibile finanziariamente”* (da ultimo parere n. 162/2016).

Al riguardo, bisogna considerare che i trasferimenti per spese correnti da parte della Regione ai Comuni non sono certi, né nella tempistica né negli importi, con gravi ripercussioni sulla possibilità di approvare i bilanci comunali. Nel corso degli ultimi anni l'Ente ha subito costanti decurtazioni dei trasferimenti regionali per circa il 50%.

i) Non risultano procedure di mobilità in corso.

l) Si attesta che questo ente ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2015 e si prevede di rispettarlo anche per l'anno 2016. che la spesa del personale nel preventivo 2016 è di € 1614.675,43 a lordo delle componenti escluse e con previsione del netto pari ad € 1226.584,06, ma il Comune di Naso non deve provvedere ad ulteriori assunzioni perché ha il vincolo così come definito nella delibera allegata al superiore punto b);

Pur tuttavia si chiarisce che i commi 557, 557 bis, 557 ter dell'art. 1 della L. 296/2006, come modificati dall'art. 14, comma 7, del Decreto legge 31 maggio 2010 N° 78 (convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, N° 122) prevedono che, ai fini del concorso al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al Patto di stabilità interno: *“assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia “ (comma 557); “ costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del D. Lgs. N° 267/2000, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati o comunque facenti capo all'ente “ (comma 557-bis);in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto -legge 25 giugno 2008, N° 112, convertito, con modificazione dalla legge 6 agosto*

2008, N° 113 (557-ter), il quale , a sua volta prescrive che in caso di mancato rispetto del patto di stabilità, ***l'Ente non può procedere a nuove assunzioni di personale a qualsiasi titolo;***

La presente relazione viene redatta in esecuzione delle disposizioni impartite con la circolare n. 9/2016, prot. n. 15830 del 25 ottobre 2016, **al fine di non pregiudicare l'erogazione per l'anno 2016** del fondo straordinario di cui all'articolo 30 comma 7 Legge Regionale n.5 del 2014, fermo restando che una seria programmazione delle nuove assunzioni resta comunque subordinata alla verifica, al momento della sua concreta attuazione, della sussistenza di tutte le condizioni normative e finanziarie che consentono l'espletamento delle relative procedure.

- m) In relazione ai contributi concessi dalla Regione con il fondo straordinario ex art. 30. comma 7, della legge regionale n. 5/2014 si allega l'allegato B, debitamente compilato, della circolare del dipartimento delle autonomie locali servizio 2 "assetto organizzativo e funzionale degli enti locali" n. 9 del 25/10/2016.

Naso, 25/11/2016

**L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
RESPONSABILE DEL SERVIZIO
"GESTIONE RISORSE UMANE"**

F.to (Cono Arcodia)

**IL RESPONSABILE DEL'AREA
ECONOMICO-FINANZIARIA**

F.to (dott.ssa Giuseppina Mangano)



IL SINDACO

F.to (Avv. Daniele Letizia)

4 ALL 1 4



MUNICIPIO DELLA CITTA' DI NASO

Provincia di Messina

N. 16 del 30 MAR. 2012

Originale Delibera di Giunta Municipale

OGGETTO: Adozione Piano di rientro ai sensi dell'art. 9 L.R. 24/2010

L'anno duemiladodici, il giorno TRENTA del mese di MARZO
alle ore 15.10, nella sala del Comune suddetto, a seguito di regolare convocazione, la Giunta Municipale si è riunita nelle seguenti persone:

n.	Cognome e Nome	Carica	Presenze	Assenze
1	Avv. Daniele Letizia	Presidente	X	
2	Randazzo Mignacca Giuseppe	Assessore	X	
3	Rubino Giovanni	Assessore	X	
4	Costantino Massimo	Assessore	X	
5	Marotta Francesco	Assessore	X	

Con la partecipazione del Segretario Dott.ssa Carmela Calio.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

PROPONENTE: IL SINDACO

OGGETTO: Adozione Piano di rientro ai sensi dell'art. 9 L.R. 24/2010

Premesso che in data 16/12/2011 è stato dato avvio , con delibera di G.M. n.354 di pari data ,alla procedura di cui alla L.R. 24/2010;

Che il periodo di avvio di tale procedura ha visto avvicinarsi e succedersi regimi normativi sovrapponibili con relative diverse interpretazioni da parte della Corte dei Conti in sede non solo consultiva ma anche di controllo;

Che se è pur vero che tempus regit actum, alla data della proposta di avvio il limite percentuale di rapporto tra spesa corrente e spesa del personale era attestata al 40% e non come attualmente al 50% e che peraltro le modalità di calcolo prevedevano ex lege, prima di essere soppiantate da un orientamento piuttosto tranciante della Corte dei Conti, l'inclusione delle cosiddette " componenti escluse".

Che la proiezione al prossimo quinquennio,giusto dettame di cui all'art. 9, L.R. 24/2010, effettuata dagli uffici competenti , alla luce delle più recenti disposizioni normative in materia pensionistica, lascia prevedere rebus sic stantibus, un inesorabile e sostanziale depauperamento di risorse umane e conseguente sottodimensionamento delle medesime risorse umane e dei servizi relativi in forza al Comune di Naso;

Che il piano di rientro allegato alla presente in termini di spesa lorda corrispondente ai risparmi ottenibili nel quinquennio copre ad abundantiam la spesa occorrente per il finanziamento della trasformazione a tempo indeterminato dei contratti di cui alla delibera di G.M. n. 354 del 16/12/2011;

Considerato che occorre uniformarsi ai dettami dell'art. 9 L.R. 24/2010;

Che è stato acquisito il parere dell'organo unico di revisione che si allega;

Che più che verosimilmente l'attuazione del piano di rientro nel quinquennio è assicurata dalla oggettiva e concreta possibilità di attuazione già nel triennio, relativamente alla spesa lorda calcolata sui risparmi da cessazioni lavorative per quiescenza.

Tutto ciò premesso;

Visto l'art. 9 della L.R. 24/2010;

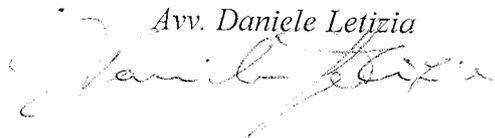
PROPONE DI D E L I B E R A R E

- l'approvazione del piano di rientro allegato alla presente.
- la trasmissione del presente piano alla Ragioneria Generale della Regione Sicilia ed al dipartimento regionale , conformemente a quanto indicato nella Circolare 1/2012,

IL Proponente

IL SINDACO

Avv. Daniele Letizia



COMUNE DI NASO

PIANO DI RIENTRO AI SENSI DELL'ART. 9 L.R. 24/10

	IMP.	ONERIA CARICO ENTE	DATA ASS.	DATA NASC.	Ricong.period.	ANNI SERV.	ETA'
			ANNO 2012				
1	34.172,21	12.021,78	16/10/1978	18/07/1949	coll.in pens.dall'1/03/2012		
2	29.772,05	10.473,81	18/08/1987	28/03/1950	coll.in pens.dall'1/07/2012		
			ANNO 2013				
			ANNO 2014				
			ANNO 2015				
			ANNO 2016				
3	35.541,27	12.503,42	04/10/1978	03/11/1949	maternità(mesi 5)	36	65
4	25.202,95	8.866,40	15/09/1991	30/08/1949	anni 2	27	67
5	29.559,45	10.399,00	04/10/1978	01/07/1951		38	65
6	29.856,10	10.503,38	17/07/1978	12/05/1953	anni 3	41	63
7	26.244,25	9.232,73	11/09/1992	16/04/1953	anni 18	42	63
8	40.519,09	14.254,62	16/05/1979	20/06/1953	maternità(mesi 5)	41	63
	250.867,37	88.255,14					
	339.122,51						

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA CARMELA CALIO



IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA
DOTT.SSA GIUSEPPINA MANGANO

Giuseppina Mangano

Registro Revisore dei Conti Comune di Naso



pag. 7

COMUNE DI NASO
PROVINCIA DI MESSINA

Verbale n. 7 del 28/03/2012

PARERE SU PIANO DI RIENTRO L.R. 24/2010

Il sottoscritto **Mileti Antonio** nato a S. Marco d'Alunzio (ME) il 08.12.1965 ed ivi residente in via Giebbia n. 16, nominato Revisore dei Conti di questo Ente con deliberazione del C.C. n. 35 in data 03.08.2011 esecutiva:

ESAMINATA

La proposta di deliberazione di Giunta Municipale presentata dal Sindaco, avente ad oggetto: " **Adozione piano di rientro ai sensi dell'art. 9 L.R. 24/2010** ";

VISTA

La L.R. 24/2010 .

CONSIDERATO

Che in data 16/12/2010 e' stato dato avvio, con delibera di G.M. n. 354 alla procedura di cui alla legge suddetta.

TENUTO CONTO

Delle proiezioni esposte nel piano di rientro allegato alla proposta, predisposto a firma del Segretario Generale Dott.ssa Carmela Calò e dal Responsabile Area Finanziaria Dott.ssa Giuseppina Mangano.

**ESPRIME
PARERE FAVOREVOLE**

Sulla proposta di deliberazione di Giunta Municipale presentata dal Sindaco, avente ad oggetto: " **Adozione piano di rientro ai sensi dell'art. 9 L.R. 24/2010** ";

Naso 28/03/2012

IL REVISORE DEI CONTI

Parere del responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica.

Ai sensi dell'art. 151, comma 4°, del D. Lgs. 267/00 e dell'art. 1, comma 1° della L.R. 11/12/1991, n. 48, come integrato dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30, per quanto concerne **la regolarità tecnica** della proposta di deliberazione concernente l'oggetto esprime parere: **Favorevole.**

Naso, 29/03/2012

Il Responsabile
Il Segretario Generale
(n.q. di incaricato delle funzioni dirigenziali ex art. 97, c. 4° lett. d) D.Lgs. 267/00)
dott.ssa Carmela Calìo

Parere del responsabile dell'ufficio di ragioneria in ordine alla regolarità contabile.

Ai sensi dell'art. 151, comma 4°, del D.Lgs. 267/00 e dell'art. 1 L.R. 11/12/1991, n. 48, come integrato dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30, per quanto concerne **la regolarità contabile** della proposta di deliberazione concernente l'oggetto esprime parere: **Favorevole.**

Naso, 30/03/2012

Il Responsabile dell'ufficio Ragioneria
dott.ssa Giuseppina Mangano

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione;
CONSIDERATO che occorre provvedere in merito;
VISTO il Testo Unico Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
VISTA la legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30;
VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 151 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 e dall'art. 1, comma 1°, lett.i) della L.R. 11/12/1991, n. 48;
VISTO l'O. A.EE.LL. vigente in Sicilia, approvato con L.R. 15/03/1963, n. 16 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTE le LL.RR. n. 48/91, n. 7/92, n.26/93, n. 32/94, n. 23/97, n. 35/97, n. 39/97, n. 23/98;
VISTO lo Statuto Comunale;
Con VOTI UNANIMI FAVOREVOLI espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo.

CON SEPARATA ED UNANIME VOTAZIONE DICHIARARE LA
PRESENTE DELIBERAZIONE IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
avv. Daniele Letizia

L'assessore anziano
Giuseppe Bonfatti

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Carmela Calìo

Certificato di Pubblicazione	
Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme relazione dell'addetto alle pubblicazioni, visti gli atti di ufficio, CERTIFICA	
Che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L. n. 44 del 03/12/1991 è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi dal <u>30 MAR. 2012</u> (Reg. Pub. N. <u>190</u>) Naso <u>16 APR. 2012</u>	
L'addetto alle pubblicazioni <i>U. S. ...</i>	Il Segretario Comunale Dott.ssa Carmela Calìo
Si attesta che la presente Deliberazione	
E' rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi e che contro di essa non sono stati presentati opposizioni o reclami.	
E' stata trasmessa ai capi gruppo consiliari con nota n. _____ del _____ Naso, _____ 2012	
	Il Segretario Comunale Dott.ssa Carmela Calìo
Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione	
Naso, _____	Il Segretario Comunale Dott.ssa Carmela Calìo

La presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. <u>12</u> Comma <u>2</u> della L.R. 44/91	
Naso, <u>30-03-2012</u>	
	Visto: Il Segretario Comunale Dott.ssa Carmela Calìo



"ALL 2"

MUNICIPIO DELLA CITTA' DI NASO

Città Metropolitana di Messina

N. 81 del 23 MAR. 2016

Copia Delibera di Giunta Municipale

Oggetto: Definizione di fabbisogno di personale – Triennio 2016-2018.

L'anno duemilasedici, il giorno VENTITRE del mese di MARZO
alle ore 17.15, nella sala del Comune suddetto, a seguito di regolare convocazione, la Giunta Municipale si è riunita nelle seguenti persone:

n.	Cognome e Nome	Carica	Presenze	Assenze
1	Avv. Daniele Letizia	Sindaco	X	
2	Randazzo Mignacca Giuseppe	Vice Sindaco	X	
3	Parasiliti Maria	Assessore.	X	
4	Rubino Giovanni	Assessore	X	
5	Rifici Filippo Massimiliano	Assessore	X	

Con la partecipazione del Segretario Comunale, dott.ssa Carmela Calì.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 81

DEL 22.03.16

IL PROPONENTE SINDACO

OGGETTO: DEFINIZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE triennio 2016 – 2018

PREMESSO:

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 226 del 07.12.2015, è stata approvata l'ultima Programmazione triennale 2015 – 2017, ad oggetto: "Definizione Fabbisogno di Personale – triennio 2015-2017";

- che l'art. 91, comma 1, del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267 dispone che "... gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per migliorare il funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale";

RILEVATO:

- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

- che la presente programmazione è volta ad una riduzione del disservizio, causato dalla carenza di personale dell'Ufficio tecnico e dall'enorme carico di lavoro che va quotidianamente e continuamente assommandosi, stante il numero notevole di procedimenti avviati, in base alle esigenze e necessità dell'Ente, preordinate all'esclusivo interesse pubblico;

ATTESO che con delibera di G.M. n. 227 del 07.12.2015, è stata indetta apposita procedura di ricollocazione di personale di area vasta, così come prescritto propedeuticamente a qualsivoglia ulteriore procedura selettiva, per il reclutamento di una unità di istruttore direttivo tecnico, cat. "D3", dalla normativa attualmente in vigore, in materia di assunzione di personale;

VISTO l'articolo 48, comma 3 del D. Lgs. 267/2000, che dispone: "E' altresì, di competenza della giunta l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio";

VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.m. n. 153 del 01.12.2010 e successive modifiche ed integrazioni;

ATTESO che:

- il quadro normativo in materia di spesa di personale degli enti locali poneva dei vincoli e limiti assunzionali inderogabili, posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici;

- detti vincoli erano differenziati a seconda che gli enti locali fossero o meno soggetti al patto di stabilità interno;

- che il D.L. n.190/2014 stabilisce che i vincoli e i limiti di spesa del personale, devono essere tenuti in debita considerazione nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale, solo in quanto devono orientare le scelte amministrative e gestionali dell'ente al perseguimento degli obiettivi di riduzione della spesa;

VISTO il vigente C.C.N.L. del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali per il quadriennio 2006 – 2009 e il biennio economico 2008 – 2009;

VISTO l'art. 31, comma 1, legge n. 183/2011 il quale prevede l'estensione dell'obbligo di rispetto del patto di stabilità ai comuni con popolazione compresa fra i 1.001 ed i 5.000 abitanti;

PRESO ATTO che l'art.1, commi 424 e 425 della L. n. 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015), ha, di fatto ingessato ulteriormente rispetto al precedente quadro normativo, le "assunzioni tipiche" negli enti locali, consentendo, in deroga a tutti i limiti e vincoli discendenti, (ivi compresa la percentuale di *turn over* da utilizzare per le nuove assunzioni), solo la ricollocazione del personale soprannumerario delle ex Province e/o mediante mobilità prioritariamente dagli Enti di Area Vasta e infine, solo in subordine, dagli altri Enti locali;

VISTO il disposto dell'art.1, comma 424, della L. n. 190/2014, finalizzato alla ricollocazione del personale provinciale in soprannumero, che si riporta testualmente: "... esclusivamente per le

finalità di ricollocazione del personale in mobilità, le regioni e gli enti locali destinano, altresì, la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015, salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario...” la percentuale in tal caso si innalza al 100% del *turn over*, in ipotesi particolari.

CONSIDERATO che fino a quando non sarà concluso il processo di ricollocazione, nel 2016 gli enti locali avranno ancora la possibilità di destinare a tali ricollocazioni, il 100% della spesa delle cessazioni avvenute nel 2016.

VISTO il D.M. del 14.09.2015 sulla Mobilità, che stabilisce i criteri e le procedure relative;

VISTA la deliberazione della Corte dei Conti n. 19 del 16/06/2015, sezione Autonomie;

VISTA la deliberazione della Corte dei Conti, sez. controllo Molise n. 173/2015.

VISTA la deliberazione della Corte dei Conti, n. 26, sez. Autonomie del 20 luglio 2015.

PRESO ATTO della volontà del Governo di procedere celermente alla ricollocazione, in via assolutamente prioritaria, del personale ex provinciale in esubero e/o soprannumerario che sia e comunque, pur tuttavia, non prima della fine del 2016, non essendone previsto prima l'esaurimento della detta procedura di ricollocazione;

ATTESO:

CHE sulla base del sopra citato quadro normativo gli enti soggetti al patto di stabilità:

1) devono assicurare la costante e progressiva riduzione delle spese di personale rispetto all'anno precedente (limite di spesa);

2) devono rispettare le condizioni di cui sopra, al fine di procedere a nuove assunzioni a tempo indeterminato nel limite richiamato dal D.L. n. 90/2014 e, da ultimo, dalla L. n. 190/2014;

CHE il nuovo quadro normativo sopra delineato, rende necessario seguire delle mirate politiche di personale, volte a rendere coerenti le scelte adottate in sede di programmazione triennale ai rinnovati vincoli in materia, mediante l'adozione di scelte organizzative compatibili con i vincoli preordinati ma che puntino a mantenere e/o innalzare, specie in alcuni uffici ove il personale è numericamente limitato, l'attuale livello dei servizi offerti ai cittadini;

PRESO ATTO delle esigenze sempre più pressanti di intervento a causa della notevole mole di carichi di lavoro in alcuni settori, specie quello tecnico;

RAVVISATA la impellente necessità di coprire almeno provvisoriamente l'incarico di istruttore direttivo tecnico presso il Comune di Naso;

RAVVISATA la necessità di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2016 – 2018, garantendo coerenza con i vincoli in materia di spesa di personale e con il quadro normativo vigente, magari attraverso forme flessibili e precarie e di breve durata, di lavoro;

PRESO ATTO altresì che il *turn over* pianificato sin'ora sulla base della anzianità sia di servizio che anagrafica del personale dipendente, è necessariamente da revisionare a causa, *in primis*, di due eventi non prevedibili che hanno interessato la dotazione organica e cioè: 1. il prepensionamento per inabilità assoluta e permanente, avvenuta il 30.11.2013, di una cat."C" e 2. il decesso di una cat. "A", avvenuto in data 10.06.2014;

DATO ATTO:

CHE il prospetto, alla presente allegato sotto la lettera "A", del Programma triennale del fabbisogno di personale periodo 2016-2018, si sostanzia nel modo che segue:

Personale a tempo indeterminato:

- Categoria "D3" – Funzionario "Ingegnere / Architetto" - n. 1 mediante ricollocazione di personale in mobilità; nelle more dell'espletamento della procedura di reclutamento: procedura selettiva ex art. 110TUEL.

- Categoria "B", profilo professionale: "Fontaniere" - n. 2 *part time*;

- Categoria "A" – profilo professionale: "Operaio" n. 1;

CHE il *turn over* previsto, da ultimo nell'anno 2012, giusta delibera di G.M. n. 46 del 30.03.2012, di per sé suscettibile di variazione, richiede indefettibilmente una rimodulazione, a causa non solo dei due eventi non programmabili, sopradescritti, avvenuti, l'uno nell'anno 2013 e l'altro nell'anno 2014, ma anche delle intervenute modifiche legislative che hanno determinato una considerevole incidente variazione cronologica sui previsti futuri collocamenti in quiescenza, come da prospetto allegato.

CONSIDERATO CHE questo Ente non versa nelle condizioni strutturalmente deficitarie ai sensi delle vigenti disposizioni;

VISTA la certificazione del responsabile dell'area economico-finanziaria attestante la sostenibilità finanziaria dell'Ente, evidentemente al di sotto del limite massimo previsto *ope legis*, nonché rispetto alla spesa del 2009, giusta attestazione agli atti;

TENUTO CONTO che sono stati rispettati tutti i limiti previsti per legge alla facoltà assunzionale dell'Ente, come da attestazione del responsabile dell'area economico finanziaria, ivi compreso il limite percentuale del personale cessato nell'anno precedente per il 2015 e nel triennio precedente per l'anno 2016;

PRESO ATTO che sul presente provvedimento è stata data informativa, alle OO.SS., ai sensi dell'art.6 del D.Lgs 165/01 e s.m.i., con procedura d'urgenza, giusta nota Prot. n. del 15.03.2016;

PRESO ATTO del parere del Revisore, pervenuto in data 22 marzo 2016, prot. n.3138, di pari data;

VISTO l'art.5, comma 2 e l'art.6, comma 1 del D.L.gs 165/01 e s.m.i.;

VISTO l'art.5, comma 4 della L. 15/5/97 n. 127, recepito con l'art.2 , comma 3 della L. r. 07/09/98 n. 23;

VISTO il D.L.gs n.165/01 e s.m.i.;

VISTO il comma 7 dell'art. 76 del D.L. n. 112/08, come modificato con L. n. 122/2010;

VISTA la L. n. 142/90, recepita con la L.R. n. 48/91 e trasposta nel D.L.gs n. 267/00 e recepita con la L.R. n. 30/00 e s.m.i.;

VISTO il D.L.gs n. 150/09, cd. "decreto Brunetta", in attuazione della L. 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche amministrazioni;

VISTA la L.R. n. 183/2011;

VISTO l'art.1, comma 424 della L. n.190/2014, finalizzato alla ricollocazione del personale soprannumerario provinciale.

VISTO il CCNL del personale del comparto non dirigenziale degli Enti Locali in atto vigente;

VISTO il piano delle azioni positive, approvato con delibera di G.M. n. 80 del 22/03/2016;

VISTA la delibera di ricognizione delle eccedenze di G.M. n. 225 del 07.12.2015, ad oggetto: "Ricognizione delle eccedenze di personale – anno 2015", da cui non si evincono eccedenze o soprannumerari età;

tutto ciò premesso;

SI PROPONE DI DELIBERARE DI:

- 1) APPROVARE**, per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente trascritte ed approvate ed ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 91, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e n. 35 del D.Lgs. 165/2001, il programma triennale del fabbisogno personale 2016-2018 di cui all'allegato prospetto:

ANNO 2016 / ANNO 2018

Personale a tempo indeterminato:

- Categoria "D3" – Funzionario "Ingegnere / Architetto" - n. 1; anno 2016, mediante ricollocazione personale di area vasta e, nelle more del perfezionamento di tale procedura, reclutamento in via selettiva ex art.110 TUEL;
- Categoria "B", profilo professionale:"Fontaniere" - n. 2 *part time*; anno 2017
- Categoria "A" – profilo professionale: "Operaio" n. 1; anno 2017

2) **di dare atto** che questo Ente non versa nelle condizioni strutturalmente deficitarie di cui alla vigente legislazione in materia e che la nuova programmazione triennale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa rispetto al parametro fissato dalla normativa vigente e cioè la spesa del 2009;

3) **di prendere atto** del prospetto riguardante il *turn over* del personale cessato e cessando, sebbene, in prima fase, le risorse derivanti dal *turn over*, non sarà necessario impegnarle a tal fine, stante la deroga operante ai fini della ricollocazione del personale soprannumerario ex province, in mobilità;

4) **di dare atto** che la spesa connessa alla copertura dei posti indicati troverà regolare copertura finanziaria negli interventi del bilancio di previsione pluriennale esercizi finanziari anno 2016, 2017 e 2018, costituendo vincolo a ciò preordinato in misura fissa;

5) **di dare atto** che questa Amministrazione, ai fini di cui all'articolo 1, commi 1 e 2 e in base ai criteri di cui all'articolo 2, comma 1, del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001, si riserva di modificare il programma triennale del fabbisogno di personale anni 2016-2018, in funzione di limitazioni o vincoli derivanti da modificazioni del quadro normativo in materia di personale;

6) **di dare atto** che, la presente deliberazione verrà, affissa all'Albo Pretorio e pubblicata sul sito web dell'Ente e trasmessa ai capigruppo consiliari così come previsto dall'articolo 125 del D. Lgs. 267/2000 .

IL PROPONENTE

f.to

IL SINDACO
Avv. Daniele Lotz

**COMUNE DI NASO
PROVINCIA DI MESSINA**

Verbale n. 37 del 21/03/2016

**PARERE SU PROPOSTA DELIBERA DI GIUNTA AVENTE OGGETTO: DEFINIZIONE
FABBISOGNO DI PERSONALE triennio 2016 - 2018.**

Il sottoscritto Mileti Antonio nato a S. Marco d'Alunzio (ME) il 08.12.1965 ed ivi residente in via Gebbia n. 16, nominato Revisore dei Conti di questo Ente con deliberazione del C.C. n. 40 in data 09.09.2014 esecutiva;

ESAMINATA

**La proposta di Giunta Municipale, avente ad oggetto: Definizione di fabbisogno di personale
– Triennio 2016-2018**

DATO ATTO

Della necessità di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2016-2018, garantendo coerenza con i vincoli in materia di spesa di personale e con il quadro normativo vigente.

Che l'Ente non versa nelle situazioni di Ente strutturalmente deficitario di cui all'art. 242 del d.lgs. n. 267/2000;

VISTO

L'art. 48, c. 3 del D.Lgs. 267/2000, che dispone: E' altresì, di competenza della giunta l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio

Il D.L. 190/2014, il vigente C.C.N.L. del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, la L.190/2014 e tutto il quadro normativo vigente in materia.

L'all.A della proposta contenente il programma triennale di fabbisogno come sotto evidenziato:

- Categoria "D3" – Funzionario – Ingegnere/Architetto n. 1 – attraverso procedura di ricollocazione personale (c.424 e 425 L.stabilità 2015) mediante processi di mobilità o, in subordine, mediante procedura selettiva pubblica con propedeutica mobilità prioritaria da enti di aerea vasta (anno 2016) e, nelle more del perfezionamento di tale procedura, reclutamento in via selettiva ex art. 110 TUEL.
- Categoria "B" profilo professionale - Fontaniere – n. 2 part time (anno 2017);
- Categoria "A" profilo professionale – Operaio – n. 1 (anno 2018).

TENUTO CONTO

Delle attestazioni del responsabile dell'area economico finanziaria che sono stati rispettati tutti i limiti previsti per legge alla facoltà assunzionale dell'Ente e del parere favorevole reso dallo stesso responsabile sia in ordine alla regolarità tecnica che in ordine alla regolarità contabile;

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE

**SULLA PROPOSTA DELIBERA DI GIUNTA AVENTE OGGETTO: DEFINIZIONE
FABBISOGNO DI PERSONALE triennio 2016 - 2018.**

NASO 21/03/2016

Il Revisore dei Conti



"Raccomanda altresì, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa e dai vincoli di bilancio".

Parere del responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica.

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D. Lgs. n. 267/00, per come modificato dall'art.3, c. 1, lett.b) L. n. 213/2012 e successivamente modificato dal D.Lgs n. 126/14, a sua volta contenente disposizioni integrative e correttive del D. Lgs n. 118/11 ed ai sensi dell'art. 12, L.R. n. 30/00, per quanto concerne la **regolarità tecnica** della proposta di deliberazione relativa all'oggetto, esprime parere: **Favorevole.**

Naso, 22/03/2016

Il Responsabile Area
Economico -Finanziaria
F.to Dott.ssa G. Mangano

Parere del responsabile dell'ufficio di ragioneria in ordine alla regolarità contabile.

Ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del D. Lgs. 267/00, per come modificato dall'art.3, c. 1, lett.b) L. n. 213/2012 e successivamente modificato dal D.Lgs n. 126/14, a sua volta contenente disposizioni integrative e correttive del D. Lgs n. 118/11 ed ai sensi dell'art. 12, L.R. n. 30/00, per quanto concerne la **regolarità contabile** della proposta di deliberazione relativa all'oggetto, si esprime parere: **Favorevole.**

Naso, 22/03/2016

Il Responsabile dell'ufficio Ragioneria
F.to: Dott.ssa Giuseppina Mangano

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione;
CONSIDERATO che occorre provvedere in merito;
VISTO il Testo Unico Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii;
VISTA la legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30;
VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del D. Lgs. 267/00 per come modificato dal D.L. 10/10/2012 n. 174 e successivamente dal D.Lgs. n. 126/14, a sua volta contenente disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. n. 118/11;;
VISTO l'O. A.EE.LL. vigente in Sicilia, approvato con L.R. 15/03/1963, n. 16 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTE le LL.RR. n. 48/91, n. 7/92, n.26/93, n. 32/94, n. 23/97, n. 35/97, n. 39/97, n. 23/98;
VISTO lo Statuto Comunale;
Con VOTI UNANIMI FAVOREVOLI espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

F.to IL SINDACO
Avv. Daniele Lotz

L'Assessore anziano
F.to GIUSEPPE RANDO M.

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Carmela Calìo

<p>E' copia da servire per uso amministrativo</p> <p>Naso, <u>22 MAR. 2016</u></p> <p>Il Segretario Comunale Dott.ssa Carmela Calìo</p>	<p>Certificato di Pubblicazione</p> <p>Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme relazione del l'addetto alle pubblicazioni, visti gli atti di ufficio:</p> <p>CERTIFICA</p> <p>Che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 44 del 03/12/1991, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi dal <u>24 MAR. 2016</u> (Reg.Pub.n. _____)</p> <p>Naso _____</p> <p>L'addetto alle pubblicazioni Il Segretario Comunale F.to Dott.ssa Carmela Calìo</p>
---	---

Si attesta che la presente Deliberazione

E' rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi e che contro di essa non sono stati presentati opposizioni o reclami.

E' stata trasmessa ai capi gruppo consiliari con nota n. _____ del _____

Naso, _____

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Carmela Calìo

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____
decorso 10 giorni dalla pubblicazione

3 APR. 2016

Naso, 4 APR. 2016

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Carmela Calìo

<p>La presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. _____ della L.R. 44/91</p> <p>Naso _____</p> <p>Visto: Il Segretario Comunale F.to Dott.ssa Carmela Calìo</p>	
--	--

E' copia da servire per uso amministrativo

Naso, 4 APR. 2016

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Carmela Calìo

4
ALL 34



Municipio della Città di Naso

Provincia di Messina

N. 194 del 7 NOV. 2014

Copia Delibera di Giunta Municipale

Oggetto: Rettifica delibera di G.M. n. 176 del 06/10/2014 avente per oggetto:
"Approvazione variazione organigramma e dotazione organica dell'Ente"

L'anno duemilaquattordici, il giorno SETTE del mese di NOVEMBRE
alle ore 13:45, nella sala del Comune suddetto, a seguito di regolare convocazione, la Giunta
Municipale si è riunita nelle seguenti persone:

n.	Cognome e Nome	Carica	Presenze	Assenze
1	Avv. Daniele Letizia	Presidente	X	
2	Randazzo Mignacca Giuseppe	Assessore	X	
3	Rubino Giovanni	Assessore	X	
4	Costantino Massimo	Assessore		X
5	Marotta Francesco	Assessore		X

Con la partecipazione del Segretario Dott.ssa Carmela Calì.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE N. 196
PROPONENTE: Il Sindaco

DEL 04.11.14

Oggetto: Rettifica delibera di G.M. n. 176 del 06/10/2014 avente per oggetto: "Approvazione
variazione organigramma e dotazione organica dell'Ente"

Premesso che:

- Con atto deliberativo di G.M. n. 176 del 06/10/2014 è stata approvata la variazione dell'organigramma e della dotazione organica dell'Ente a seguito delle variazioni intervenute nel corso dell'anno 2013 e del corrente anno;
 - Che per mero errore, nella tabella "Allegato A", sono stati inseriti n. 8 posti coperti di cat. B3 anziché 6 posti, conteggiando al suo interno anche i 2 posti di categoria B1;
- Considerato:
- Che bisogna procedere alla rettifica della tabella "Allegato A", distinguendo i B1 dai B3;
 - Visto il vigente Statuto Comunale;
 - Visto il vigente Ordinamento Amministrativo EE.LL.;
 - Dato atto che è stata data apposita informativa alle RR.SS.UU., giusta nota prot. n. 12351 Del 03/11/2014.

SI PROPONE CHE LA GIUNTA DELIBERI

1. di provvedere alla rettifica della delibera di G.M. n. 176 del 06/10/2014, nelle parti in premessa citate, di cui all'allegato "A", che forma parte integrante del presente atto.

IL PROPONENTE
Il Sindaco
f.to Letizia Avv. Daniele

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA
L'Istr. Amm.vo Ufficio Gestione Risorse Umane
f.to Cono Arcodia

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA

ALLEGATO "A"

CAT	N° POSTI	PROFILI	COPERTI	VACANTI	TITOLO DI ACCESSO DALL'ESTERNO	ACCESSO
D3	1	Istruttore Dir. Tecnico	0	1	Laurea ingegneria civile/edile o architettura + abilitazione	Esterno
D1	1	Istruttore direttivo tecnico	0	1	Laurea ingegneria civile/edile o architettura + abilitazione	Esterno + progressione verticale
D1	1	Assistente Sociale	0	1	Diploma di Laurea di assistente Sociale o psicologia e/o equipollente	Esterno
D1	3	Istruttore direttivo Amministrativo	2	1	Laurea	Esterno + progressione verticale
D1	1	Istruttore direttivo vigilanza	0	1	Laurea	Progressione verticale
D1	1	Istruttore direttivo contabile	1	0	Laurea in materie economiche	Esterno
C	14	Istruttore Amministrativo	13	1	Diploma scuola media superiore	Esterno e progressione verticale
C	2	Istruttore Amministrativo Contabile	2	0	Diploma scuola media superiore	Esterno e progressione verticale
C	6	Agenti Polizia Municipale	4	2	Diploma scuola media superiore	Esterno
C	4	Istruttore Tecnico	3	1	Geometra	Esterno
B3	2	Autista mezzi pesanti	1	1	Diploma scuola media + patente DK	Esterno e prog. verticale
B3	8	Esecutore di cui almeno 2 con funzioni di messo comunale	6	2	Diploma scuola media	Esterno + progressione verticale
B	2	Idraulico-fontaniere	0	2	Diploma scuola dell'obbligo + qualifica	Esterno
B	5	Esecutore	2	3	Diploma	Esterno
A	11	Operatori	10	1	Scuola dell'obbligo	Esterno
Totale	62		44	18		

COMUNE DI NASO

ORGANIGRAMMA DELL'ENTE DISTINTO PER AREA DI APPARTENENZA - ALL."B"

	CAT. D	CAT. C	CAT. B	CAT. A	TOTALE
AREA AMMINISTRATIVA	1	5	5	6	17
AREA TECNICA 1	0	3	2	2	7
AREA TECNICA 2	0	2	0	0	2
AREA ECONOMICO FINANZIARIA	2	6	1	1	10
VIGILI URBANI	0	4	0	0	4
UFFICIO STAFF	0	1	0	0	1
UFFICIO GIUDICE DI PACE	0	1	1	1	3
TOTALI	3	22	9	10	44

Parere del responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica.

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D. Lgs. 267/00 per come modificato dal D.L. 10/10/2012, n. 174, per quanto concerne la regolarità tecnica della proposta di deliberazione relativa all'oggetto esprime parere: **Favorevole.**

Naso, 07/11/14

F.to

Il Responsabile

[Firma illeggibile]
[Firma illeggibile]

Parere del responsabile dell'ufficio di ragioneria in ordine alla regolarità contabile.

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D. Lgs. 267/00 per come modificato dal D.L. 10/10/2012, n. 174, per quanto concerne la regolarità contabile della proposta di deliberazione relativa all'oggetto esprime parere: **Favorevole.**

Naso, 07/11/14

Il Responsabile dell'ufficio Ragioneria
F.to dott ssa Giuseppina Mangano

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione;
CONSIDERATO che occorre provvedere in merito;
VISTO il Testo Unico Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;
VISTA la legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30;
VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del D. Lgs. 267/00 per come modificato dal D.L. 10/10/2012 n. 174;
VISTO l'O. A.EE.LL. vigente in Sicilia, approvato con L.R. 15/03/1963, n. 16 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTE le LL.RR. n. 48/91, n. 7/92, n.26/93, n. 32/94, n. 23/97, n. 35/97, n. 39/97, n. 23/98;
VISTO lo Statuto Comunale;
Con VOTI UNANIMI FAVOREVOLI espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

F.to IL SINDACO
Avv. Daniela Letizia

L'Assessore anziano
F.to GIUSEPPE RANNAIO M.

Il Segretario Comunale
F.to Dott. ssa Carmela Calìo

<p>E' copia da servire per uso amministrativo</p> <p>Naso, <u>7 NOV. 2014</u></p> <p>Il Segretario Comunale Dott. ssa Carmela Calìo</p>	<p>Certificato di Pubblicazione</p> <p>Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme relazione del l'addetto alle pubblicazioni, visti gli atti di ufficio,</p> <p>CERTIFICA</p> <p>Che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 44 del 03/12/1991, è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi dal <u>7 NOV. 2014</u> (Reg. Pub. n. _____)</p> <p>Naso _____</p> <p>L'addetto alle pubblicazioni Il Segretario Comunale F.to Dott. ssa Carmela Calìo</p>
---	--

Si attesta che la presente Deliberazione

E' rimasta pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi e che contro di essa non sono stati presentati opposizioni o reclami.

E' stata trasmessa ai capi gruppo consiliari con nota n. _____ del _____

Naso, _____

Il Segretario Comunale
F.to Dott. ssa Carmela Calìo

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 20 NOV. 2014 decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

Naso, 20 NOV. 2014

Il Segretario Comunale
F.to Dott. ssa Carmela Calìo

<p>La presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. _____ della L.R. 44/91</p> <p>Naso _____</p> <p>Visto: Il Segretario Comunale F.to Dott. ssa Carmela Calìo</p>	
---	--

E' copia da servire per uso amministrativo

Naso, 20 NOV. 2014

Il Segretario Comunale
Dott. ssa Carmela Calìo

Ente: **COMUNE DI NASO**

Anno di riferimento: **2014**

Allegato alla relazione prevista all'art. 27, comma 1, della legge regionale n. 3/2016

Prospetto del numero di posti previsti nella dotazione organica, dei posti coperti e posti vacanti per anno

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti coperti tempo indetermin.	Posti vacanti	Posti tempo determ.	Posti ASU	Altro (specificare)
Cat. A	11	10	1	-	1	-
Cat. B	17	9	8	-	-	-
Cat. C	26	22	4	-	2	-
Cat. D	8	3	5	-	-	-
Somma	62	44	18	-	3	-

Data

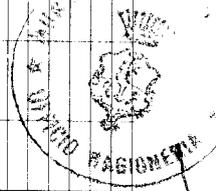
*Al fine degli spazi occupazionali si dichiara che questo Ente ha stabilizzato i soggetti di cui alla L.R. n. 85/95, ai sensi della L.R. n. 24/2010, con l'adozione del piano di rientro sui pensionamenti.



Giuseppe Longo

Allegato alla relazione prevista all'art. 27, comma 1, della legge regionale n. 3/2016
 Prospetto sui lavoratori a tempo determinato
 (Fondo Straordinario art. 30, comma 7, legge regionale n. 5/2014)

N.	Cognome	Nome	Sesso (M/F)	Luogo di nascita	Data di nascita (GG/MM/AAAA)	Bacino di provenienza		Riferimenti contrattuali (31/12/2013)			Riferimenti contrattuali (31/12/2015)			Effettivo utilizzo ore anno 2015	Scadenza contrattuale (GG/MM/AAAA)	Cenni su funzioni svolte (Polizia Municipale, Ragioneria, ecc.)		
						L.R. 85/95 9/6/1996	L.R. 13/09 Art.12 F.N.O. 9/6/2007	Categoria	Ore settimana	Costo annuo lordo complessivo	Costo annuo lordo a carico dell'ente	Categoria	Ore settimana				Costo annuo lordo complessivo	Costo annuo lordo a carico dell'ente
1	AGNELLO	FRANCESCO	M	MESSINA	19/07/1970	X		C	24	€ 22.818,77	€ 2.281,88	C	24	€ 22.818,77	€ 2.281,88	1248	31/12/2011	Se del caso Cenni su funzioni svolte (Polizia Municipale, Ragioneria, ecc.) dal 1° gennaio 2012 s.e proceduto alla stabilizzazione ai sensi della L.R. 24/2010
2	CAJIO'	CALOGERO	M	PATTI	26/01/1965	X		C	24	€ 22.818,77	€ 2.281,88	C	24	€ 22.818,77	€ 2.281,88	1248	31/12/2011	
3	CATANIA	CLAUDIO	M	CASTELL'UMBERTO	29/03/1965	X		C	24	€ 22.818,77	€ 2.281,88	C	24	€ 22.818,77	€ 2.281,88	1248	31/12/2011	
4	COSTANTINO	SARA	F	MESSINA	27/07/1966	X		C	24	€ 22.818,77	€ 2.281,88	C	24	€ 22.818,77	€ 2.281,88	1248	31/12/2011	
5	PATERNO'	MARIA LUCREZIA	F	NASO	17/01/1963	X		C	24	€ 22.818,77	€ 2.281,88	C	24	€ 22.818,77	€ 2.281,88	1248	31/12/2011	
6	PICCHI	MASSIMO	M	NASO	14/11/1965	X		C	24	€ 22.818,77	€ 2.281,88	C	24	€ 22.818,77	€ 2.281,88	1248	31/12/2011	
7	SIRNA	CARMELA	F	NASO	25/04/1967	X		C	24	€ 22.818,77	€ 2.281,88	C	24	€ 22.818,77	€ 2.281,88	1248	31/12/2011	
8	CALAVITTA	SANTINA MARIA IMMACOLATA	F	TORTORICI	02/01/1967	X		A	24	€ 19.093,20	€ 1.909,30	A	24	€ 19.093,20	€ 1.909,30	1248	31/12/2011	
9																		
10																		
11																		
12																		
13																		
14																		
15																		
16																		
17																		
18																		
19																		
20																		
21																		
22																		
23																		
24																		
25																		
26																		
27																		
28																		
29																		
30																		
31																		
32																		
33																		
34																		
35																		
36																		
37																		
38																		
39																		
40																		
41																		
42																		
43																		
44																		
45																		
46																		
47																		
48																		
49																		
50																		
51																		
52																		
53																		
54																		
55																		
56																		
57																		
58																		
59																		
60																		



Handwritten signature: Giuseppe Rana

Parere del responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica.

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D. Lgs. 267/00 per come modificato dall'art. 3, comma 1, lett. b) L. n. 213/2012 e successivamente modificato dal **D.Lgs. n. 126/14**, a sua volta contenente disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. n. 118/11 ed ai sensi dell'art. 12, L.R. n. 30/00, per quanto concerne **la regolarità tecnica** della proposta di deliberazione relativa all'oggetto esprime parere: **Favorevole**.

Naso, 25/11/16

Il Responsabile
F.to

Parere del responsabile dell'ufficio di ragioneria in ordine alla regolarità contabile.

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D. Lgs. 267/00 per come modificato dall'art. 3, comma 1, lett. b) L. n. 213/2012 e successivamente modificato dal **D.Lgs. n. 126/14**, a sua volta contenente disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. n. 118/11 ed ai sensi dell'art. 12, L.R. n. 30/00, per quanto concerne **la regolarità contabile** della proposta di deliberazione relativa all'oggetto esprime parere: **Favorevole**.

Naso, 25/11/16

Il Responsabile dell'ufficio Ragioneria
F.to dott.ssa Giuseppina Mangano

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione;
CONSIDERATO che occorre provvedere in merito;
VISTO il Testo Unico Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;
VISTA la legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30;
VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del D. Lgs. 267/00 per come modificato dal D.L. 10/10/2012 n. 174 e successivamente dal D.Lgs. n. 126/14, a sua volta contenente disposizioni integrative e correttive del D. Lgs. N. 118/11;
VISTO l'O. A.EE.LL. vigente in Sicilia, approvato con L.R. 15/03/1963, n. 16 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTE le LL.RR. n. 48/91, n. 7/92, n.26/93, n. 32/94, n. 23/97, n. 35/97, n. 39/97, n. 23/98;
VISTO lo Statuto Comunale;
Con VOTI UNANIMI FAVOREVOLI espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo.

CON SEPARATA E UNANIME VOTAZIONE DICHIARARE
LA PRESENTE DELIBERAZIONE IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Letto, confermato e sottoscritto

F.to GIUSEPPE RANZATTO n.
L'Assessore anziano

Il Presidente
IL SINDACO

F.to Dott.ssa Carmela Calìo
Il Segretario Comunale

E' copia da servire per uso amministrativo Naso, <u>29 NOV. 2016</u> Il Segretario Comunale Dott.ssa Carmela Calìo	Certificato di Pubblicazione Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme relazione del l'addetto alle pubblicazioni, visti gli atti di ufficio; CERTIFICA Che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 44 del 03/12/1991, è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi dal <u>30 NOV. 2016</u> (Reg.Pub.n. _____ Naso _____ L'addetto alle pubblicazioni Il Segretario Comunale F.to Dott.ssa Carmela Calìo
---	--

Si attesta che la presente Deliberazione
E' rimasta pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi e che contro di
essa non sono stati presentati opposizioni o reclami.
E' stata trasmessa ai capi gruppo consiliari con nota n. _____ del _____

Naso, _____

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Carmela Calìo

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____
decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

Naso, _____

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Carmela Calìo

La presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. <u>10</u> della L.R. 44/91 Naso <u>29 NOV. 2016</u> Visto: Il Segretario Comunale F.to Dott.ssa Carmela Calìo	
--	--

E' copia da servire per uso amministrativo

Naso, _____

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Carmela Calìo